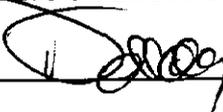


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 51

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio con UTIR. Approvazione atti e graduatoria.

<p>Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</p> <p>Proposta n. <u>269</u> del <u>09-05-2019</u></p> <p>Il Responsabile del Procedimento</p> <p></p>	<p>Seduta del giorno 10 MAG. 2019</p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M. di Gesù, 5 Catania</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE Dott. Fabrizio De Nicola</p> <p>Nominato con Decreto Presidente della Regione 196/serv.1/S.G. del 4.4.2019, giusta art. 19 della Legge Reg.le n. 5/2009 ed art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
<p>Il Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</p> <p></p>	
<p>Bilancio 2019 Aut. ___/Sub aggregato di spesa C.E. _____</p>	
<p>Reg.to al n. _____</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p>	
<p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</p> <p>Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p>	
<p>Lista di liquidazione n° _____</p>	
<p>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)</p>	

Vista la deliberazione n. 571 del 12/07/2017, esecutiva, con la quale è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio con UTIR;

Preso atto che il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente sulla GURS n. 09 del 28/07/2017, serie speciale concorsi e, per estratto sulla GURI n. 68 dell'08/09/2017 4° serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande e dei titoli al 09/10/2017;

Che con deliberazione n. 245 del 17/11/2017 si è proceduto a prendere atto delle domande di partecipazione dei candidati, pervenute nei termini ed in possesso dei requisiti generici per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico di che trattasi;

Che con deliberazione n. 146 del 13/02/2018 si è proceduto a sospendere dalla data di emanazione della circolare dell'Assessorato alla Sanità della Regione Sicilia prot. n. S.1/97111 del 29/12/2017 il termine di conclusione previsto, a pena di decadenza, per le procedure concorsuali di che trattasi dall'art. 6 delle Linee – Guida per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari di cui al Decreto Assessoriale 24/12/2014, recepite con deliberazione n. 422 del 10/07/2015;

Vista la Direttiva prot. n. S.1/7577 del 01/02/2019 con la quale il predetto Assessorato ha autorizzato la prosecuzione delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa sospesi con la sopra citata circolare;

Che con deliberazione n. 140 del 20/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata nominata la Commissione Esaminatrice prevista dall'art.15 del Decreto Legislativo n.502/92, per come modificato dall'art. 4 comma 1, lett.d, del D.L. n. 158/2012 nel testo convertito in legge con modificazioni dall'art. 1 comma 1 legge 8 novembre 2012 n.189 e Decreto Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di recepimento n.422 del 10/07/2015;

Visti i verbali redatti dalla predetta Commissione Esaminatrice in data 11 e 12 aprile 2019 (verbale n.1 e n.2) allegati al presente atto per costituirne parte integrante, relativi all'espletamento della procedura prevista per la selezione in argomento;

Ritenuto di dover prendere atto dei suddetti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, e procedere con la presente all'approvazione degli atti e degli esiti così come risultanti dalla relazione sintetica – riepilogativa, allegata al verbale n. 2 del 12/04/2019 già citato, approvando i punteggi attribuiti ai candidati per il curriculum e per il colloquio, così come sotto specificato:

			Totale Punti	
1	OLIVERI	ROSARIO L.	19/04/60	86,5
2	BELLOFIORE	SALVATORE	24/02/59	69,5

Ritenuto, pertanto, che l'elenco dei candidati idonei redatto sulla base dei migliori punteggi attribuiti, presentata al Commissario Straordinario dalla Commissione, così come risulta dalla relazione sintetica – riepilogativa, allegata al verbale n. 2 è così costituita:

			Totale Punt	
1	OLIVERI	ROSARIO L.	19/04/60	86,5
2	BELLOFIORE	SALVATORE	24/02/59	69,5

Atteso che, a completamento della procedura, nella stessa data del 12/04/2019, tutti gli atti della procedura sono stati pubblicati sul sito internet aziendale;

Su proposta del Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione apposta sul frontespizio, attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti;

Approvare gli atti e gli esiti della procedura finalizzata al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio con UTIR, redatti dalla Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della medesima, così come risultanti dalla relazione sintetica - riepilogativa allegata al verbale n. 2 del 12/04/2019, approvando i punteggi attribuiti ai candidati per il curriculum e per il colloquio, così come sotto specificato:

			Totale Punt	
1	OLIVERI	ROSARIO L.	19/04/60	86,5
2	BELLOFIORE	SALVATORE	24/02/59	69,5

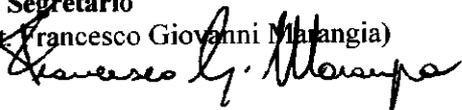
Prendere atto dell'elenco dei nominativi cui è stato attribuito il maggior punteggio, così come comunicato dalla Commissione Esaminatrice nella relazione riepilogativa:

			Totale Punt	
1	OLIVERI	ROSARIO L.	19/04/60	86,5
2	BELLOFIORE	SALVATORE	24/02/59	69,5

Munire la presente della clausola di esecuzione immediata.

Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile



VERBALE N. 1

In data 11 del mese di Aprile dell'anno 2019 alle ore 16:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie Apparato Respiratorio con UTIR.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 140 del 20/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

- Dott. Giuseppe Giammanco – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Piccioni Pavilio - Direttore Medico di Struttura Complessa – ASL Città di Torino;
- Dott. Squillante Francesco - Direttore Medico di Struttura Complessa – Azienda Ospedaliera Specialistica dei Colli Monaldi-Cotugno - CTO Napoli;
- Dott. Vaghi Adriano - Direttore Medico di Struttura Complessa – A.S.S.T. Rhodense, Presidio Ospedaliero di Garbagnate Milanese (MI);
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

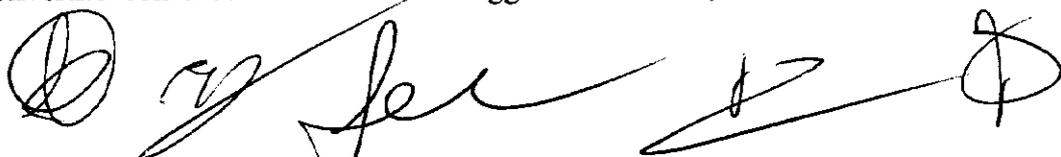
Preliminarmente la Commissione, essendo presenti tutti i componenti, procede all'elezione del Presidente che viene individuato fra i tre componenti sorteggiati, nella persona del Dott. Vaghi Adriano.

A questo punto il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende, quindi, in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 571 del 12/07/2017 è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio con UTIR;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sulla GURS – Serie Speciale Concorsi – n. 9 del 28/07/2017 e, per estratto, sulla GURI – 4° Serie Speciale Concorsi - n. 68 del 08/09/2017, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 09/10/2017;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;
- che con delibera n. 245 del 17/11/2017 si è preso atto delle domande di partecipazione dei candidati, pervenute nei termini ed in possesso dei requisiti generici per l'ammissione alla selezione di che trattasi;
- che con deliberazione n. 146 del 13/02/2018, in ottemperanza alla circolare dell'Assessorato alla Sanità della Regione Sicilia (prot. n. S.1/97111 del 29/12/2017), è stato sospeso il termine di conclusione della procedura concorsuale di che trattasi;
- che con direttiva prot. S.1/7577 del 01/02/2019 il predetto Assessorato ha autorizzato la prosecuzione delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di Direzione di Strutture Complesse sospese con la sopra citata circolare;

La Commissione, quindi, prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D.Lgs 30/12/1992 n.502 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, dai DD.PP.RR. 10



dicembre 1997 n. 484 e n. 483, nonché nel rispetto delle linee di indirizzo regionali allegate al Decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 parte I, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 422 del 10/07/2015.

Tenuto conto delle suddette indicazioni, la Commissione prende atto dei seguenti criteri per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'Avviso.

La Commissione per la valutazione dei candidati dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

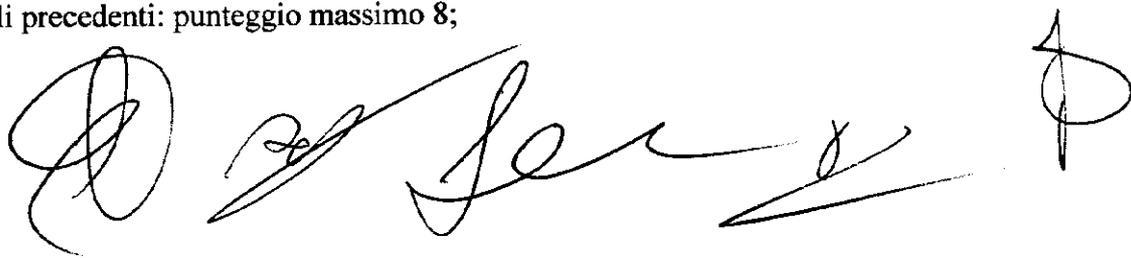
Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione prende atto che, come previsto dall'Avviso di indizione, gli elementi che confluiranno nella **Macro area - curriculum** saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:
punteggio massimo 8;

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti: punteggio massimo 8;



c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. In particolare la casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio. Punteggio massimo 20.

Casistiche difformi dal modello sopra specificato non verranno valutate;

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio massimo 3;

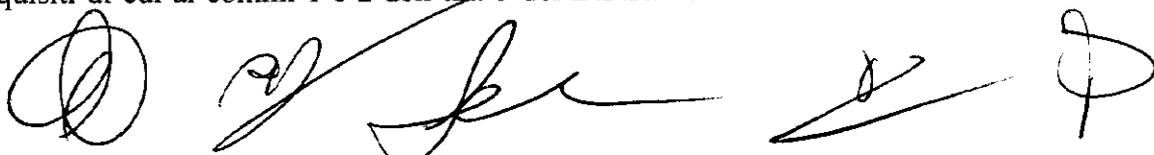
e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: punteggio massimo 2;

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore: punteggio massimo 3;

g) produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio massimo 4;

h) continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi: punteggio massimo 2.

A questo punto la Commissione, tenuto conto di quanto sopra, procede all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertandone preliminarmente il possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484. I risultati sono



riportati sulle schede nominative allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegati: n.1, n.2, n.3, n.4, n. 5).

La Commissione, ultimata la verifica, prende atto che i candidati Dottori: Bellofiore Salvatore, Distefano Sandro Maria Galdino, Oliveri Rosario Lamberto e Spadaro Salvatore sono ammessi alla procedura di che trattasi, essendo in possesso dei requisiti sopra indicati.

Prende atto, altresì, che deve, invece, considerarsi esclusa la Dott.ssa Guerrera Daniela, in quanto non in possesso del requisito di cui alla lettera d) dell'avviso di indizione e cioè *“anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente.....[omissis] ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina”*.

Ed infatti, così come risulta sia dall'istanza di ammissione alla procedura selettiva, sia dal curriculum vitae la Dott.ssa Guerrera, pur essendo in possesso della specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio, non ha mai prestato servizio con inquadramento nella disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio o in altra disciplina equipollente.

Ella, invece, sin dal 15/03/2001 ha svolto servizio presso una Unità Operativa di Medicina Interna con corrispondente inquadramento nella disciplina medesima.

Anche l'incarico Professional di U.O.S. di Terapia Semintensiva attribuitole sin dal 25/08/2009, come dalla medesima dichiarato, è afferente alla U.O.C. di Medicina Interna.

Ebbene, la disciplina Medicina Interna non risulta ricompresa tra quelle equipollenti alla disciplina Malattia dell'Apparato Respiratorio, indicate perentoriamente nelle tabelle allegate al Decreto Ministeriale del 30/01/1998, bensì tra quelle affini alla disciplina *“malattie dell'Apparato Respiratorio”*, ricomprese nelle tabelle allegate al Decreto Ministeriale del 31/01/1998.

In conseguenza, la candidata Dott.ssa Guerrera Daniela, non possedendo il requisito di cui alla lettera d) dell'avviso di indizione e cioè *“anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente.....[omissis] ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina”*, deve considerarsi esclusa.

Si procede, quindi, alla valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri sopraindicati.

A tal fine, per ciascun candidato viene compilata apposita scheda, i cui risultati complessivi sono qui sotto specificati:

BELLOFIORE SALVATORE	Punti	29.5
DISTEFANO SANDRO MARIA GALDINO	Punti	38.00
OLIVERI ROSARIO LAMBERTO	Punti	38.5
SPADARO SALVATORE	Punti	10.7

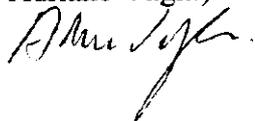
Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegati: n.1/A, n.2/A, n.3/A, n.4/A).

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori e rinvia a giorno 12/04/2019 per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi, all'uopo convocati con P.E.C. del 07/03/2019 per le ore 9,00.

La seduta viene chiusa alle ore 20:00

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
(Dott. Adriano Vaghi)

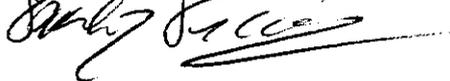


I COMPONENTI

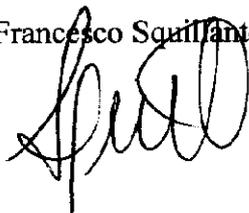
(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Pavilio Piccioni)



(Dott. Francesco Squillante)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)





VERBALE N. 2

In data 12 del mese di Aprile dell'anno 2019 alle ore 9,40 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie Apparato Respiratorio con UTIR.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 140 del 20/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

- Dott. Giuseppe Giammanco – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Piccioni Pavilio - Direttore Medico di Struttura Complessa – ASL TO 2 Torino;
- Dott. Squillante Francesco - Direttore Medico di Struttura Complessa – Azienda Ospedaliera Specialistica dei Colli Monaldi-Cotugno, Napoli;
- Dott. Vaghi Adriano - Direttore Medico di Struttura Complessa – A.S.S.T. Rhodense, Presidio Ospedaliero di Garbagnate Milanese (MI);
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 07/03/2019, nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare, la Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire

affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

A tal fine la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di 3 domande ciascuno, numerate rispettivamente dal n. 1A al n. 3A e dal numero n. 1B al n. 3B.

Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

Un candidato, designato dagli altri, sarà chiamato ad estrarre due buste (una busta A e una busta B) e tutti i candidati presenti dovranno sostenere il colloquio sulle domande contenute nelle due buste estratte.

Alle ore 10,00 la Commissione decide di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

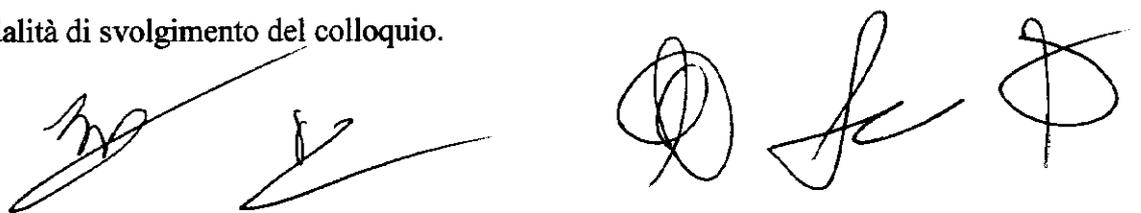
Il colloquio si svolge con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere.

Si procede al riconoscimento dei candidati a mezzo idoneo documento di identità (allegato 1).

Risultano presenti i candidati: Dottori Bellofiore Salvatore e Oliveri Rosario L.

Risultano assenti i candidati Distefano Sandro Maria Galdino, Guerrera Daniela e Spadaro Salvatore.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

The image shows five handwritten signatures in black ink. The first two are on the left, followed by three on the right. They appear to be the signatures of the Commission members and the Director of Health Services mentioned in the text.

In particolare viene illustrato il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

I candidati, interpellati, stabiliscono all'unanimità che venga rispettato l'ordine alfabetico per l'escussione dei medesimi.

Essendo presenti solamente due candidati la Commissione invita i due candidati a designare chi dei due dovrà procedere all'estrazione delle buste contenenti le domande sulle quali entrambi i candidati dovranno sostenere il colloquio.

I due candidati presenti, d'accordo con la Commissione, decidono di estrarre ciascuno una busta.

Il Dott. Oliveri R. estrae la busta contenente la domanda 1/A e precisamente: "Integrazione ospedale territorio nella gestione delle cronicità in pneumologia".

Il Dott. Bellofiore S. estrae la busta contenente la domanda 2/B e precisamente: "Gestione dell'asma grave e indicazioni all'impiego dei farmaci biologici".

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Viene esaminato il candidato **Bellofiore Salvatore** e sostiene il colloquio sulle domande estratte (2/B e 1/A).

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti quaranta/50.

Viene esaminato il candidato **Oliveri Rosario Lamberto** e sostiene il colloquio sulle domande estratte (2/B e 1/A).

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti quarantotto/50.

Terminati i colloqui i candidati Bellofiore S. e Oliveri R. vengono invitati a leggere le domande contenute nelle buste non estratte e cioè nn.: 2/A, 3/A e 1/B, 3/B.

La Commissione ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio appositamente compilate e sottoscritte dalla Commissione vengono allegare quale parte integrante al presente verbale (allegati n. C1, C2).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati



idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura nonché l'elenco dei due candidati risultati idonei (Allegato D).

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Commissario Straordinario dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa contenente l'elenco degli idonei.

La seduta viene chiusa alle ore 14,00.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

(Dott. Adriano Vaghi)



I COMPONENTI

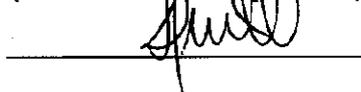
(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Pavilio Piccioni)



(Dott. Francesco Squillante)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gastana Bonanno)

